



ISEIE
ISEIE INNOVATION SCHOOL

CONTRACT

BROCHURE
CURSO DE DERECHO
LABORAL E INNOVACIÓN
TECNOLÓGICA



 www.iseie.com

03

CURSO DE DERECHO LABORAL E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA

04

POR QUÉ REALIZAR UN CURSO

05

OBJETIVOS

06

PARA QUÉ TE PREPARA EL CURSO

07

DISEÑO Y CONTENIDO

08

REQUISITOS DE POSTULACIÓN

09

TITULACIÓN PROPIA

10

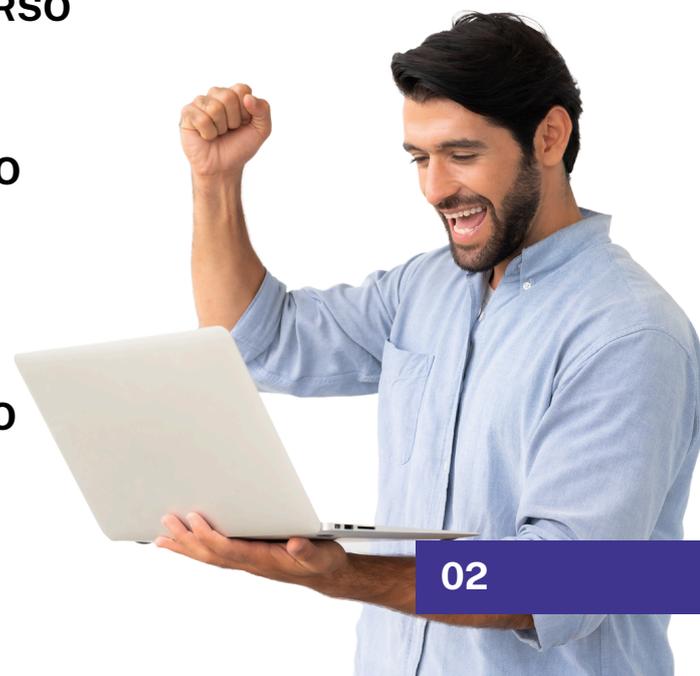
TRABAJO DE FIN DE CURSO

11

CONTENIDO DEL CURSO

15

UBICACIÓN Y CONTACTO



CURSO DE DERECHO LABORAL

Bienvenidos al curso de Derecho Laboral, una disciplina fundamental en el ámbito jurídico que regula las relaciones entre empleadores y trabajadores en el entorno laboral.

A lo largo de este curso, exploraremos los principios, normativas y jurisprudencia que rigen el mundo laboral.



POR QUÉ REALIZAR UN CURSO



El realizar un curso eleva el conocimiento y nivel académico de la persona, convirtiéndola en un elemento fundamental dentro de un esquema de trabajo; su trascendencia radica en el desarrollo de competencias adicionales que adquiere, su proceso formativo se vuelve más sólido y por ende se convierte en un candidato más atractivo para cubrir un puesto preponderante.



Te brinda la oportunidad de adquirir conocimientos actualizados y estar al tanto de las últimas tendencias y avances en tu área de interés. Realizar un curso en un área que te apasiona puede brindarte una gran satisfacción personal. Te permite profundizar en un tema que te interesa y te da la oportunidad de contribuir de manera significativa en ese campo.



OBJETIVOS



Los estudios de postgrado consisten no solo en adquirir conocimientos por parte del participante.



Sino que estos queden supeditados al desarrollo de una serie de competencias en función de los perfiles académicos y los correspondientes perfiles profesionales.



Nuestra función es centrar los objetivos de este programa y los diferentes módulos que lo conforman no solamente en la simple acumulación de conocimientos.



Conocimientos sino también en las hard skills y soft skills que permitan a los profesionales desempeñar su labor de forma exitosa en este mundo laboral en constante evolución.

PARA QUÉ TE PREPARA EL CURSO

A

Nuestro curso de Derecho Laboral te prepara para una amplia variedad de situaciones y roles en el ámbito laboral, brindándote una comprensión profunda de las leyes y regulaciones que rigen las relaciones laborales.

B

Podrás asesorar a empresas, trabajadores, sindicatos y entidades gubernamentales sobre cuestiones laborales, contratos de trabajo, normativas de seguridad social y resolución de conflictos laborales.

C

Adquirirás habilidades para manejar aspectos legales relacionados con la contratación, remuneración, condiciones de trabajo y terminación de contratos laborales en el ámbito de recursos humanos.

D

Estarás preparado para comprender y enfrentar los desafíos legales derivados de la digitalización, el teletrabajo, la protección de datos laborales y la inteligencia artificial en el entorno laboral.

E

En resumen, el curso en Derecho Laboral te proporciona las herramientas necesarias para desenvolverte eficazmente en el campo del derecho laboral, garantizando el cumplimiento de las normativas laborales, la defensa de los derechos de los trabajadores y la resolución ética de conflictos en el mundo laboral.



DISEÑO Y CONTENIDO

01

Para el diseño del Plan de estudios de este curso, ISEIE Innovation School ha seguido las directrices del equipo docente, el cual ha sido el encargado de seleccionar la información con la que posteriormente se ha constituido el plan de estudio



02

De esta forma, el profesional que acceda al programa encontrará el contenido más vanguardista y exhaustivo relacionado con el uso de procesos innovadores y altamente eficaces, conforme a las necesidades y problemáticas actuales,



Buscando la integración de conocimientos académicos y de formación profesional, en un ambiente competitivo y globalizado. Todo ello a través de cada uno de sus módulos de estudio presentado en un cómodo y accesible formato 100% online.



03



El empleo de la metodología Relearning en el desarrollo de este programa te permitirá fortalecer y enriquecer tus conocimientos y hacer que perduren en el tiempo a base de una reiteración de contenidos.

04

REQUISITOS DE POSTULACIÓN

Para postular a nuestro curso derecho laboral, debes cumplir con los siguientes requisitos:



Documento de identidad



Correo electrónico

Dirigido a diferentes perfiles de personas que deseen adquirir conocimientos especializados en el ámbito legal relacionado con el entorno digital. Algunos de los grupos a los que puede estar dirigido el curso son:

Estudiantes de derecho: tanto a nivel universitario como a nivel de posgrado que deseen especializarse en Derecho Laboral y ampliar su conocimiento en esta área.

Profesionales del Derecho: Abogados y abogadas que buscan especializarse en Derecho Laboral o ampliar sus conocimientos en esta disciplina.

Profesionales de Recursos Humanos: Personas que trabajan en el área de recursos humanos y desean comprender mejor las leyes laborales para gestionar de manera efectiva las relaciones laborales en la empresa.

Empresarios y Emprendedores: quienes deseen comprender las obligaciones legales y derechos laborales para asegurar el cumplimiento de la normativa laboral en sus empresas.

En resumen, este curso está diseñado para cualquier persona interesada en comprender las leyes y regulaciones que rigen las relaciones laborales, ya sea para su desarrollo profesional, para la gestión eficaz de recursos humanos en una empresa o simplemente para conocer y defender los derechos laborales.



TITULACIÓN PROPIA



Al concluir el curso, los participantes serán galardonados con una titulación propia otorgada por ISEIE Innovation School. Esta titulación se encuentra respaldada por una certificación que equivale a 4 créditos ECTS (European Credit Transfer and Accumulation System) y representa un total de 100 horas de dedicación al estudio.



Esta titulación no solo enriquecerá su imagen y credibilidad ante potenciales clientes, sino que reforzará significativamente su perfil profesional en el ámbito laboral. Al presentar esta certificación, podrá demostrar de manera concreta y verificable su nivel de conocimiento y competencia en el área temática del curso.



Esto resultará en un aumento de su empleabilidad, al hacerle destacar entre otros candidatos resaltando su compromiso con la mejora continua y el desarrollo profesional.



TRABAJO FINAL DEL CURSO

A

Una vez que haya completado satisfactoriamente todos los módulos del curso, deberá llevar a cabo un trabajo final en el cual deberá aplicar y demostrar los conocimientos que ha adquirido a lo largo del programa.

B

Este trabajo final suele ser una oportunidad para poner en práctica lo que ha aprendido y mostrar su comprensión y habilidades en el tema.

C

Puede tomar la forma de un proyecto, un informe, una presentación u otra tarea específica, dependiendo del contenido del curso y sus objetivos. Recuerde seguir las instrucciones proporcionadas y consultar con su instructor o profesor si tiene alguna pregunta sobre cómo abordar el trabajo final.



CURSO DE DERECHO LABORAL E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA

MÓDULO 1. INTRODUCCIÓN AL DERECHO LABORAL

- 1.1 Fundamentos del Derecho Laboral
 - 1.1.1 Concepto y características del Derecho Laboral
 - 1.1.2 Principios que rigen las relaciones laborales
- 1.2 Fuentes del Derecho Laboral
 - 1.2.1 Normativa laboral nacional e internacional
 - 1.2.2 Jerarquía de las fuentes del Derecho Laboral
- 1.3 Sujetos del Derecho Laboral
 - 1.3.1 Derechos y obligaciones de empleadores y trabajadores
 - 1.3.2 Representación de los trabajadores
- 1.4 Organización del Derecho Laboral
 - 1.4.1 Instituciones laborales y su funcionamiento
 - 1.4.2 Organismos encargados de la vigilancia y control laboral
- 1.5 Evolución histórica del Derecho Laboral

MÓDULO 2. FUENTES DEL DERECHO LABORAL

- 2.1 Legislación Nacional
 - 2.1.1 Leyes laborales: Principales leyes que regulan las relaciones laborales en el país
 - 2.1.2 Decretos y reglamentos: Normativas complementarias a las leyes laborales
- 2.2 Normas Internacionales
 - 2.2.1 Convenios de la OIT: Relevancia y aplicación de los convenios de la Organización Internacional del Trabajo.
 - 2.2.2 Tratados internacionales: Acuerdos que inciden en el ámbito laboral a nivel global
- 2.3 Jurisprudencia Laboral
 - 2.3.1 Interpretación de los tribunales: Casos judiciales relevantes que han marcado precedentes en el Derecho Laboral
 - 2.3.2 Criterios jurisprudenciales: Orientaciones legales derivadas de decisiones judiciales
- 2.4 Costumbres Laborales
 - 2.4.1 Prácticas habituales: Costumbres y tradiciones en el ámbito laboral que influyen en las relaciones entre empleadores y trabajadores
 - 2.4.2 Usos y costumbres: Impacto en la regulación de ciertos aspectos laborales
- 2.5 Doctrina Especializada
 - 2.5.1 Publicaciones especializadas: Aportes teóricos y análisis de expertos en Derecho Laboral
 - 2.5.2 Opiniones de académicos: Perspectivas y reflexiones que enriquecen el debate sobre cuestiones laborales



MÓDULO 3. RELACIONES LABORALES

- 3.1 Concepto y Naturaleza de las Relaciones Laborales
 - 3.1.1 Definición de relaciones laborales: Explicación detallada sobre las interacciones entre empleadores y trabajadores
 - 3.1.2 Características de las relaciones laborales: Aspectos fundamentales que definen estas relaciones en el ámbito jurídico
- 3.2 Derechos y Deberes de las Partes
 - 3.2.1 Derechos del trabajador: Enumeración y explicación de los derechos que amparan al trabajador
 - 3.2.2 Deberes del empleador: Responsabilidades que debe cumplir el empleador en el marco de las relaciones laborales
- 3.3 Conflictos Laborales
 - 3.2.1 Tipos de conflictos: Abordaje de los diferentes tipos de conflictos que pueden surgir en el ámbito laboral
 - 3.2.2 Mecanismos de resolución: Métodos para la resolución de conflictos laborales de manera eficaz y justa
- 3.4 Negociación Colectiva
 - 3.4.1 Proceso de negociación: Explicación detallada sobre cómo se llevan a cabo las negociaciones colectivas

3.4.2 Acuerdos y convenios: Importancia de los acuerdos alcanzados en el marco de la negociación colectiva

3.5 Legislación Laboral Aplicada a las Relaciones

3.5.1 Normativa laboral vigente: Aplicación de la legislación laboral en la gestión de las relaciones laborales

3.5.2 Casos prácticos: Análisis de casos reales para comprender la aplicación de la normativa en situaciones concretas

MÓDULO 4. CONDICIONES DE TRABAJO

4.1 Salud y Seguridad Laboral

4.1.1 Normativa internacional: Principales convenciones y normas internacionales en materia de salud y seguridad laboral

4.1.2 Responsabilidades del empleador: Obligaciones del empleador en la protección de la salud y seguridad de los trabajadores

4.2 Jornada Laboral y Descansos

4.2.1 Regulación internacional: Directrices sobre la duración de la jornada laboral y los periodos de descanso

4.2.2 Flexibilidad laboral: Modelos de jornada laboral flexibles y su impacto en el derecho laboral internacional

4.3 Remuneración y Beneficios

4.3.1 Principios de remuneración: Normas internacionales que regulan la remuneración justa y equitativa

Beneficios laborales: Análisis de los beneficios sociales y prestaciones que deben garantizarse a los trabajadores.

4.4 Igualdad y No Discriminación

4.4.1 Principio de igualdad: Tratados internacionales que promueven la igualdad de oportunidades en el ámbito laboral

4.4.2 Prevención de la discriminación: Medidas para prevenir y sancionar la discriminación en el entorno laboral a nivel global

4.5 Conciliación de la Vida Laboral y Familiar

4.5.1 Derechos de conciliación: Normativas internacionales que protegen el equilibrio entre la vida laboral y familiar

4.5.2 Flexibilidad laboral: Estrategias para fomentar la conciliación y mejorar la calidad de vida de los trabajadores



MÓDULO 5. TERMINACIÓN DE LA RELACIÓN LABORAL

5.1 Causas de Terminación del Contrato de Trabajo

5.1.1 Causas legales: Enumeración y explicación de las causas legales que pueden dar lugar a la terminación de un contrato laboral

5.1.2 Normativa internacional: Normas y convenciones internacionales que regulan las causas de terminación del contrato de trabajo

5.2 Despido y Desvinculación Laboral

5.2.1 Tipos de despido: Análisis de los diferentes tipos de despidos permitidos por la legislación internacional

5.2.2 Procedimientos de desvinculación: Pasos a seguir para llevar a cabo una desvinculación laboral de manera legal y ética

5.3 Indemnización y Compensación

5.3.1 Derechos del trabajador: Estudio de los derechos del trabajador en materia de indemnización y compensación por terminación laboral

5.3.2 Legislación comparada: Comparación de las normativas internacionales sobre indemnizaciones por despido

5.4 Arbitraje y Resolución de Conflictos en la Terminación Laboral

- 5.4.1 Mecanismos de resolución: Uso del arbitraje para resolver disputas en casos de terminación laboral internacional
- 5.4.2 Jurisprudencia relevante: Casos emblemáticos que han sentado precedentes en la resolución de conflictos laborales internacionales
- 5.5 Reintegración Laboral y Readmisión
 - 5.5.1 Derechos de readmisión: Normativas internacionales que protegen el derecho a la reintegración laboral en casos de despidos injustificados
 - 5.5.2 Proceso de readmisión: Procedimientos para la reincorporación del trabajador tras una terminación laboral

MÓDULO 6. SEGURIDAD Y SALUD LABORAL

- 6.1 Marco Normativo Internacional
 - 6.1.1 Convenciones y tratados: Principales convenciones internacionales que regulan la seguridad y salud laboral a nivel global
 - 6.1.2 Jurisprudencia relevante: Casos internacionales que han influenciado la legislación en materia de seguridad y salud en el trabajo
- 6.2 Responsabilidades del Empleador
 - 6.2.1 Obligaciones legales: Análisis de las responsabilidades específicas del empleador en la protección de la seguridad y salud de los trabajadores
 - 6.2.2 Deber de prevención: Medidas preventivas que deben implementarse para garantizar un entorno laboral seguro
- 6.3 Evaluación de Riesgos Laborales
 - 6.3.1 Identificación de riesgos: Métodos para identificar y evaluar los riesgos laborales en diferentes entornos de trabajo
 - 6.3.2 Normas de seguridad internacional: Estándares internacionales para la evaluación y gestión de riesgos laborales
- 6.4 Formación y Capacitación en Seguridad Laboral
 - 6.4.1 Programas de formación: Importancia de la capacitación continua en seguridad laboral para prevenir accidentes y enfermedades profesionales
 - 6.4.2 Certificaciones internacionales: Reconocimiento de certificaciones en seguridad y salud laboral a nivel mundial
- 6.5 Gestión de Emergencias y Primeros Auxilios
 - 6.5.1 Planes de emergencia: Desarrollo de planes de respuesta a emergencias y protocolos de actuación en casos de crisis laborales
 - 6.5.2 Primeros auxilios: Entrenamiento en primeros auxilios como parte fundamental de la seguridad laboral internacional



MÓDULO 7. CONFLICTOS LABORALES

- 7.1 Tipos de Conflictos Laborales
 - 7.1.1 Conflictos individuales: Exploración de las disputas entre un empleado y un empleador a nivel internacional
 - 7.1.2 Conflictos colectivos: Análisis de las controversias que involucran a grupos de trabajadores y empleadores en el ámbito internacional
- 7.2 Negociación Colectiva y Convenios Internacionales
 - 7.2.1 Proceso de negociación: Estudio de las etapas y técnicas de negociación colectiva en conflictos laborales internacionales
 - 7.2.2 Convenios de la OIT: Revisión de los convenios de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) relacionados con la negociación colectiva
- 7.3 Mediación y Arbitraje en Conflictos Laborales
 - 7.3.1 Mediación laboral: Importancia de la mediación como método alternativo para resolver disputas entre trabajadores y empleadores a nivel global
 - 7.3.2 Arbitraje internacional: Uso del arbitraje para resolver conflictos laborales transfronterizos de manera imparcial
- 7.4 Legislación Comparada en Resolución de Conflictos Laborales
 - 7.4.1 Normativas nacionales: Comparación de las leyes y regulaciones de diferentes países en cuanto a la resolución de conflictos laborales
 - 7.4.2 Estudios de casos: Análisis de casos emblemáticos de resolución de conflictos laborales a nivel internacional
- 7.5 Derechos Sindicales y Libertad de Asociación
 - 7.5.1 Derecho de sindicación: Estudio de los derechos sindicales reconocidos a nivel internacional y su importancia en la resolución de conflictos laborales
 - 7.5.2 Libertad de asociación: Análisis de la libertad de los trabajadores para formar sindicatos y asociaciones en el ámbito laboral internacional

- 7.6 Impacto de la Globalización en los Conflictos Laborales
- 7.6.1 Cambio en las relaciones laborales: Consecuencias de la globalización en la aparición de nuevos tipos de conflictos laborales a escala internacional
- 7.6.2 Desafíos actuales: Exploración de los retos que plantea la globalización en la resolución de conflictos laborales a nivel mundial

MÓDULO 8. DERECHO LABORAL E INNOVACIÓN TECNOLÓGICA

- 8.1 Impacto de la Automatización en el Empleo
- 8.1.1 Automatización en el trabajo: Exploración de cómo la automatización y la inteligencia artificial afectan la creación y destrucción de empleo a nivel global
- 8.1.2 Regulación laboral: Análisis de cómo la legislación laboral se adapta a los cambios tecnológicos en el mercado laboral
- 8.2 Teletrabajo y Flexibilidad Laboral
- 8.2.1 Teletrabajo: Estudio de las implicaciones legales del teletrabajo y la flexibilidad laboral en un contexto tecnológico
- 8.2.2 Normativas internacionales: Revisión de las normativas internacionales que regulan el teletrabajo y los nuevos modelos laborales
- 8.3 Protección de Datos y Privacidad en el Ámbito Laboral
- 8.3.1 Privacidad laboral: Consideración de la protección de datos y la privacidad de los trabajadores en entornos laborales digitalizados.
- 8.3.2 Normativas de protección: Exploración de las normativas internacionales sobre protección de datos en el trabajo
- 8.4 Inteligencia Artificial y Derechos Laborales
- 8.4.1 IA en recursos humanos: Impacto de la inteligencia artificial en la gestión de recursos humanos y en la toma de decisiones laborales
- 8.4.2 Ética laboral: Reflexión sobre los aspectos éticos de la implementación de la inteligencia artificial en el ámbito laboral
- 8.5 Formación y Reciclaje Laboral en la Era Digital
- 8.5.1 Adaptación laboral: Necesidad de formación continua y reciclaje laboral ante los avances tecnológicos en el mercado de trabajo
- 8.5.2 Programas de capacitación: Estudio de los programas de formación laboral en el contexto de la transformación digital



- 8.6 Contratación Laboral en Plataformas Digitales
- 8.6.1 Economía gig: Análisis de la contratación laboral a través de plataformas digitales y su impacto en la regulación laboral
- 8.6.2 Derechos del trabajador: Consideración de los derechos laborales de los trabajadores en la economía gig
- 8.7 Ciberseguridad Laboral y Protección de Datos del Empleado
- 8.7.1 Riesgos laborales digitales: Identificación de los riesgos de ciberseguridad en el entorno laboral y las medidas de protección necesarias
- 8.7.2 Legislación de protección de datos: Revisión de las leyes internacionales que protegen los datos del empleado en el contexto laboral digital
- 8.8 Impacto de la Innovación Tecnológica en las Relaciones Laborales
- 8.8.1 Transformación digital: Consecuencias de la innovación tecnológica en las relaciones laborales y la negociación colectiva a nivel internacional
- 8.8.2 Desafíos regulatorios: Reflexión sobre los desafíos que plantea la rápida innovación tecnológica en la regulación laboral global

MÓDULO 9. TRABAJO FIN DE CURSO (TFC)



Nota: El contenido del programa académico puede estar sometido a ligeras modificaciones, en función de las actualizaciones o de las mejoras efectuadas.



ISEIE
ISEIE INNOVATION SCHOOL

CONTÁCTANOS

 +34 960 25 47 46

 Av. Aragón 30, 5. 46021 Valencia.

 www.iseie.com